

「働き方改革」で変わるマネジャーの役割

－ イノベーションを起こすために他社と交流しませんか？ －

◆コンセプト◆

働き方改革時代を踏まえたこれからのマネジメント理解と、他社との知の交流

◆こんなお悩みありませんか？◆

- ✓ 忙しくなって社内ばかり見ることで、視野が広がらず、閉塞感がある
- ✓ 多様な働き方や、多様な価値観を持った部下のマネジメントに難しさを感じている
- ✓ 限られた時間と人員で、これまで以上の新たな価値を生み出さなければならない
- ✓ 「働き方改革」を推進する立場にあるが、何から進めて良いかわからない



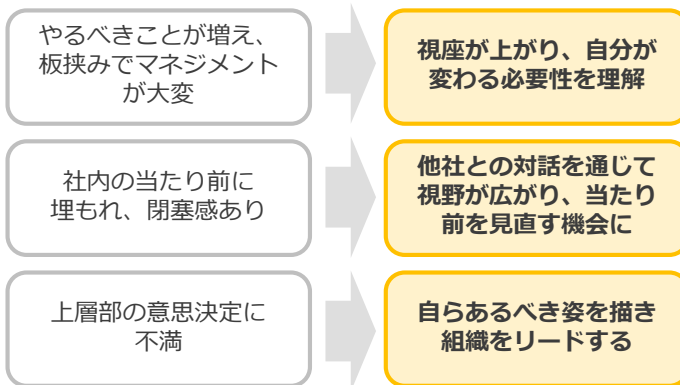
◆本プログラムの特徴◆

- 1 これからの時代に求められる**新たなマネジメントスタイル**のポイントを理解する
- 2 **経営意思決定ゲーム**を実践することで、今より1段上から自社や自分を見る機会を得る
- 3 自社課題やイノベーションの**事例を他社と共有**することで、知の交流ができる

◆本プログラムの概要◆

概要	狙い
シミュレーション実践	<ul style="list-style-type: none"> ✓ アイスブレイク ✓ 働き方改革ゲーム-NEWONE- ✓ 振り返り（自社に必要なこと）
これから求められるマネジメントスタイル	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 自社のマネジメント問題の共有・対話 ✓ 昨今のマネジメントトレンドの理解（1on1、ダイバーシティ、業務改善等）
リーダーシップと今後に向けて	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 自社（部署）はどうあるべきか ✓ 組織変革とリーダーシップの理解 ✓ 今後のアクションに対する対話

◆得られる効果◆



◆実施概要◆（講座No. 20190611）

開催日時	2019年6月11日（火） 10:00～17:00
会場	アクセア会議室 半蔵門 第4会議室 （〒102-0092 東京都千代田区隼町2-13 US半蔵門ビル 6F） 東京メトロ半蔵門線「半蔵門駅」1番出口 徒歩約1分 東京メトロ有楽町線「麹町駅」より徒歩約8分
参加対象	管理職・主任クラス以上
定員	12名
参加費用	通常1名÷30,000円 1社3名までなら 30,000円（税別） ※4名以上の場合は、10,000円（税別）/1名追加
主催	株式会社NEWONE

◆ファシリテーター◆

株式会社NEWONE 代表取締役社長 上林 周平
 大阪大学人間科学部卒業。アンダーセンコンサルティング（現アクセンチュア）に入社。官公庁向けのBPRコンサルティング、独立行政法人の民営化戦略立案、大規模システム開発・導入プロジェクトなどに従事。2002年、シエイク入社。企業研修事業の立ち上げを実施。2003年より、新入社員～管理職に対する研修ファシリテーターも務める。2015年、代表取締役副社長に就任。2017年7月、和の大学株式会社を設立。2017年9月、これからの働き方をリードすることを目的に、生産性向上やイノベーション等を支援する株式会社NEWONEを設立。

