

～社会に、新しいあたりまえを～

働き方改革関連法案が成立し、企業には迅速な働き方
の変革が求められています。働き方が変わるなら、
研修も変わるべきではないか。

そんな問題意識から、「学レボ」を立ち上げました。

学びに、レボリューションを。

人材育成に、“新しいあたりまえ”を。

第一弾のレボリューションをご紹介します。

3つのポイント

- 受講者の“心”を大切に、
徹底的に寄り添います
- ママ個人だけでなく組織全体
への価値提供を目指します
- 各回毎に1actionを決め、
即実践&できる手応えを掴む
ことで、行動変容を促します

貪欲な社員、 実はいませんか？

学レボシリーズでは、
研修冒頭の“学ぶ姿勢づくり”は
やりません。

様々な背景を持ちながらも
「学ぶ意欲がある方」が
職場にはいるはず。

そんな人を、
発掘しませんか。

マ マ レ ボ

第一弾 ママレボ

働くママ向け
生産性向上プログラム
～2時間×4回～

働くママのやる気と葛藤
会社の期待と配慮
両方の立場に寄り添い
与えることと求めることの
同一化を支援します

働くママの生産性向上 いま、はじめよう

～各回のテーマ（例）～

- | | |
|-----|-----|
| 第1回 | 手放す |
| 第2回 | 減らす |
| 第3回 | 高める |
| 第4回 | 広める |

NEWONE ～働き方改革×人材育成～

会社名：株式会社NEWONE (<https://new-one.co.jp>)

設立日：2017年9月1日

所在地：〒102-0074 東京都千代田区九段南4-2-15

お問い合わせ：info@new-one.co.jp

代表取締役社長：上林 周平

第一弾
働くママ向け
ママレボ

- ◆生産性向上
- ◆協働力強化
- <関連プログラム>
- ◆イクボス向け
- ◆プレママ向け

第〇弾
OJT
向け

第〇弾
管理職
向け

第〇弾
スキル
アップ

学びに、**レボ**リューションを。

学レボシリーズ第一弾、働くママ向け版。

◆こんなお悩みありませんか？◆

- ✓ 育休復帰後、新たに配属された部署で思うように活躍していない
- ✓ 子育て中の女性にどこまで期待していいのかわからない
- ✓ これまで積み上げてきた仕事経験とスキルを活かしてほしい
- ✓ 活躍する女性のロールモデルになってほしい

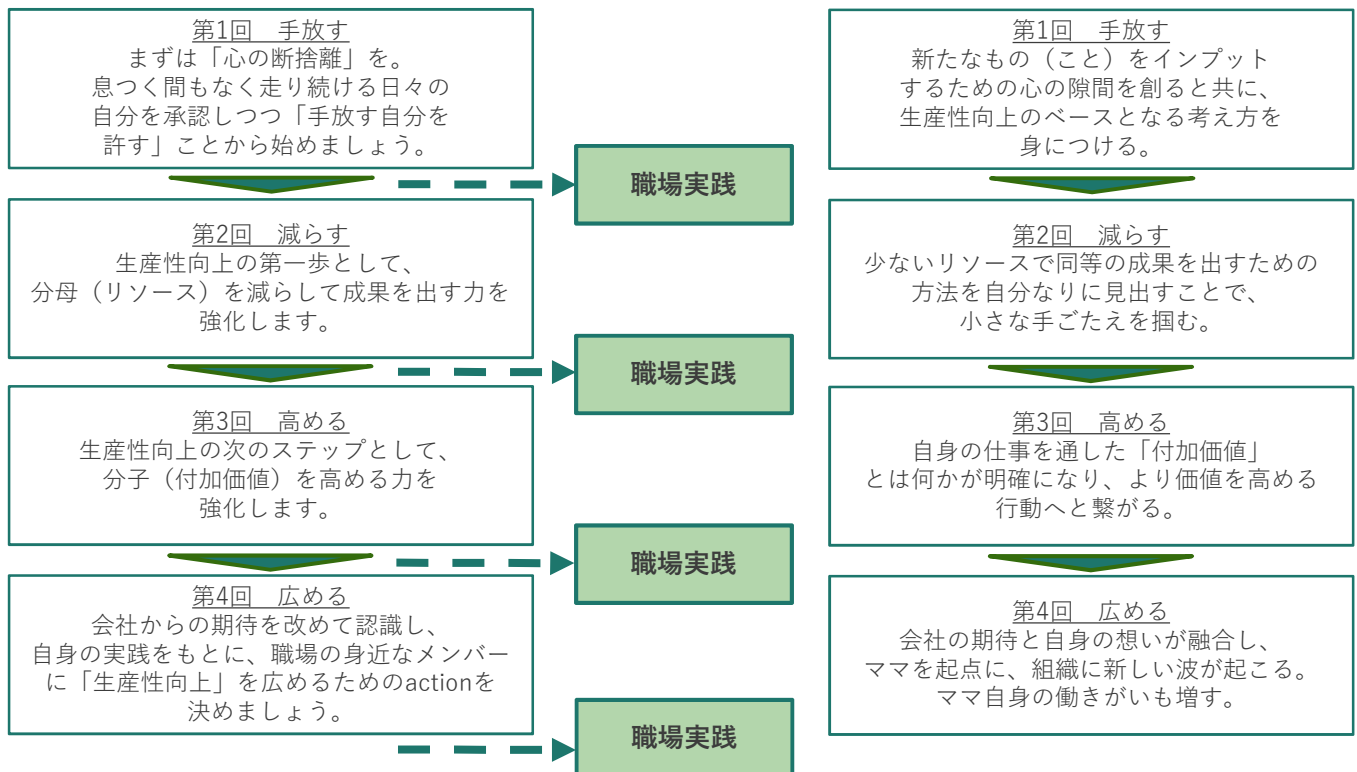
◆ママレボで目指す姿◆

働くママの「意欲とパフォーマンス」を、「産休前＞育休後」から「産休前≤育休後」へ

～ママレボシリーズ（一例）：生産性向上プログラム～

◆プログラムイメージ◆

◆得られる効果◆



※働くママ向け「ママレボ」シリーズとして、上記（生産性向上）プログラム以外にも周囲のメンバーとの「協働力」強化や、スキルアップ等を目的とした、各種プログラムをご用意しております。

※「ママレボ」シリーズの関連プログラムとして、働くママを部下に持つ管理職向けの「イクボスプログラム」や出産を控えた「プレママ」向けのプログラムもご用意しております。